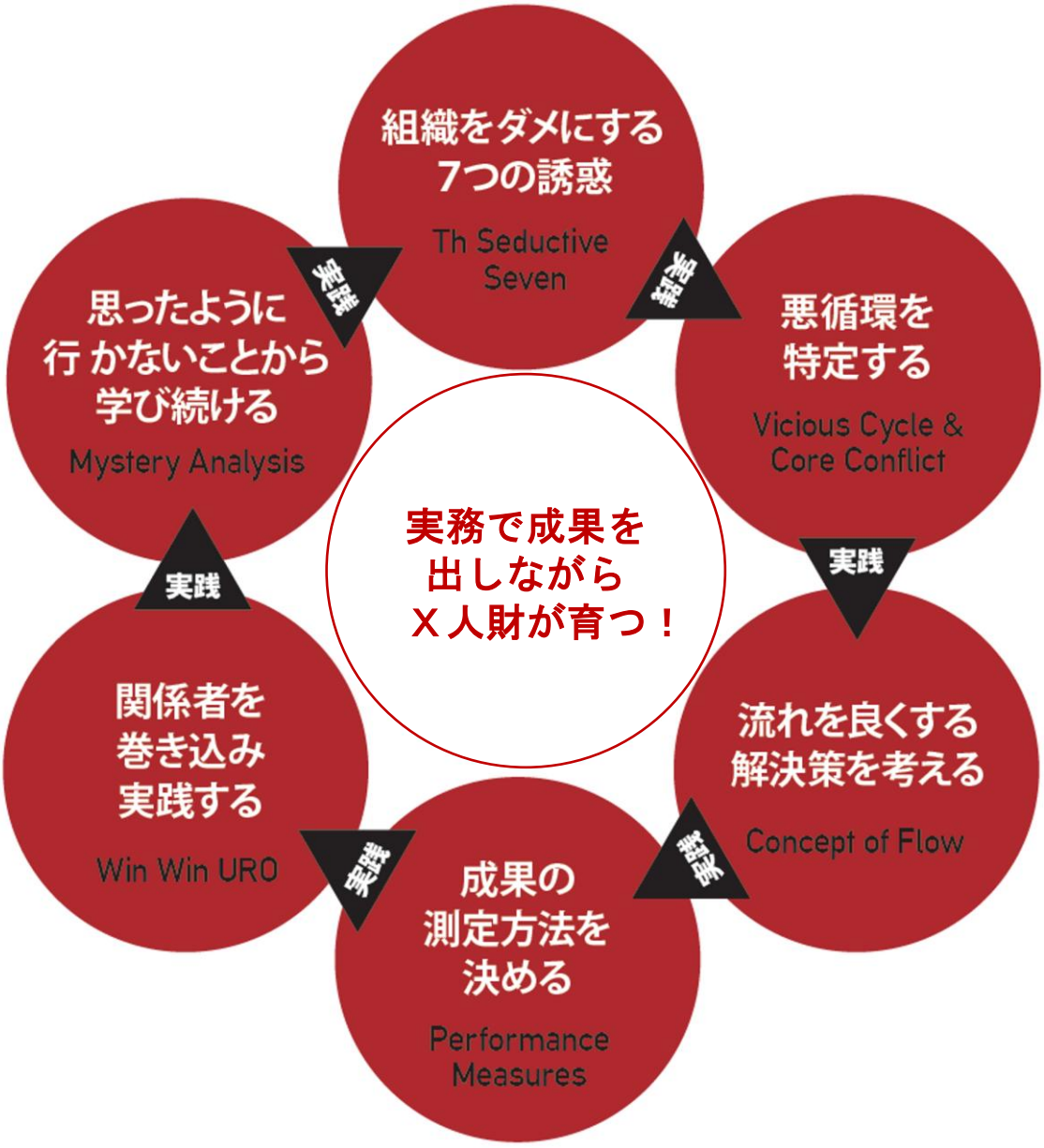
Online

goldratt SCHOOL

わずか２カ月で
結果を出すDX人財(変革リーダー)を育成

ゴールドラットスクール国際資格認定プログラム
Goldratt Master Executive Certificate for TOC Breakthrough Management

実践！ブレークスルーマネジメントコース



www.goldrattschool.jp

Breakthrough thinking in action

2か月で結果を出すDX人財（変革リーダー）を育成！
実践！ ブレークスルーマネジメントコース

全世界で1000万人が読み、幅広い分野で目覚ましい成功事例が続出している『ザ・ゴール』。この本の著者エリヤフ・ゴールドラット博士が、開発したのが全体最適のマネジメント理論TOC(Theory Of Constraint)です。TOCで、近年もっとも注目を集めているものの一つが、DX（デジタルトランスフォーメーション）において欠かせない変革（X）リーダーの育成であり、それによってもたらされた目覚ましい成果の数々です。

進み始めた『デジタル』、進まない『トランスフォーメーション』

独立行政法人 情報推進機構（IPO）の「DX白書2023」のタイトルからの引用ですが、デジタル化は進んだものの、肝心のトランスフォーメーションが置き去りになっていることは、広く問題として認識されています。そういった現場からは以下のような悩みを耳にします。

・DXにお金と時間を掛けてきたけれど、思ったような成果が出ていない
・デジタル化は進んだが 肝心のトランスフォーメーションは思ったように進まない
・組織に長年染みついた既成概念、ルールをなかなか変えられない
・デジタル化と言う手段が目的になっている
・ITプロジェクトは増える一方。どこもかしこもリソース不足
・現場の抵抗を乗り越えられない
・IT部門とビジネス部門の言葉がかみ合わない

こういった症状の背景にある組織の共通課題、複雑に絡み合う組織のしがらみや既成概念を打ち破る変革（X）を担うXリーダーを育てるのがこのコースです。実際の問題をテーマに、以下の事を目指します。

・全体最適で変革できるリーダーが育つ
・部分最適を引き起こす悪循環とコアの問題を明らかにする
・うわべの症状に惑わされず、コアの問題解決をする
・組織に長年染みついた既成概念を打ち破り、新たなルールを創る
・抵抗勢力を応援勢力に変える
・相手の立場になって、わかりやすい提案ができる
・より少ないリソースで、より短期間に、より大きな成果をめざす

たった２カ月で成果を出しつつ、DXの変革を担うXリーダーを育成する本コースは、米国ユタ州政府のすべての組織において、25%以上の生産性を上げると同時にコスト削減を実現したプロセスを元に、その改革を牽引したクリステンコックス（当時 ユタ州 財務長官）と作り上げたプログラムです。彼女はその実績で全米の行政改革のアワードも受賞しています。

このプロセスが目覚ましい結果を出し続けているのは、手段やうわべの症状に惑わされず、組織のコアの問題に目を向けさせ、組織に長年しみついた既成概念を打ち破り、全体最適で問題解決することで変革（トランスフォーメーション）を起こしているからです。

解決すべき問題をシンプルに扱い、短期間で目覚ましい成果を出すTOC流のソリューションを実践で学べる本プログラムでは、実際の問題を題材とし、プロセスを活用して議論していくため、プログラム終了時には具体的な問題の全体最適の解決策と実行計画も手にいれることができます。

そして、組織のゴール達成につなげる真の変革（トランスフォーメーション）を起こす「全体最適の変革リーダー（X人財）」となることを目指します。

この国際資格認定プログラムは、わずか２か月で全体最適の変革（X）リーダーを育成することを目指し、単なる座学だけでなく、学んだことを実践し、目覚ましい成果を出すように設計されています。
講師は、クリステン・コックス氏をはじめとし、様々な分野で目覚ましい成果を出し続けるゴールドラットグループのトップエキスパートが務めます。

- 2カ月間、TOCマネジメントの最新の知識体系を世界のトップエキスパートから学ぶ
- 学んだことを持ち帰り、実務で実践自社に適用する際の疑問点などを丁寧に指導
- 成果報告合格により、Goldratt Master of TOC Breakthrough Management国際資格認定

参加対象
- **経営幹部、幹部候補、組織改革のリーダー、DX推進責任者、DX担当者**
  理論だけでなく、実践ワークショップで実際に変革（トランスフォーメーション）をデザインしていきます。
  組織にイノベーションを引き起こしたい熱い志をもった方々に参加していただきたいと思っております。
  発想を広げ、実現性を高めるために、会社の組織をまたがって複数名で参加するとより効果的です。

募集人数
- **60名**
  特別な準備は必要ありません。組織をそして、職場をよりよくしたいという志があれば十分です。
  『ザ・ゴール』『ザ・ゴール２』『ザ・ゴール３』（すべてコミック版）などを読んでおくと、より理解が深まります。

開催方式
- **zoomを利用したオンライン形式**

費用
- **１名55万円、一社で３名の場合、110万円**
  （３名以上でお申込みの企業は、経営幹部1名の授業参観が無料となります）

全体最適のマネジメントを実践し、成果を出しながら、長期的な人財育成につなげたいと考える企業におすすめのプログラムです。3名参加いただければ、月換算一人当たり17万円ほど。派遣社員を一人雇うのと変わらないコストで、世界のトップエキスパートの直接指導を受けながら、現場で目覚ましい成果を出す比類なき投資対効果の画期的なプログラムとなりました。この機会に是非ご検討ください。

TOCの特徴は、抜群の即効性。ごく短期間に目覚ましい成果を出すことが世界中の現場で実証されています。数字面での成果はもちろんですが、多くの方々が驚かれるのは「人の成長」。「目覚ましい成果は、もちろんだが、何よりもの成果は人が育ったこと。職場に広がる協力の和、従業員のやりがい・はりあい。こんな組織に私はしたかったんだ！」と多くの経営者が口を揃えて語られます。

参加者の声

- 世の中のゴール（目的）とされているもののほとんどが、手段であることに気付かされ驚きだった。
- ゴール設定からアクションプランまでやることとが明確になったので自分の中でもスッキリしました。
- 現在の企画案が、より説得力ある内容にブラッシュアップできそうです。当初思っていたよりも大きな影響が期待できそうでワクワクしました。
- 経営者として何に集中すべきかを、改めて確認することができました。
- 世の中にある一般的な問題解決のプロセスと異なり、問題の根本原因を解消する方法のため、より効率的に成果達成に繋がると思う。
- 自分自身の生き方そのものが変わると思います！

プログラム概要

— 計4日：毎月1～2日 x 3ヶ月 —

開始時刻は9:00、**終了時刻**は17:00～18:00の間を予定しております

第１回 2日間

実務を題材に、全体最適の問題解決を創る

- あなたの仕事は何か？－組織に目覚ましい成果をもたらすリーダーの心構え
- 組織をダメにする「7つの誘惑」
- 目標『ザ・ゴール』を決める
- 組織をダメにしている悪循環を明らかにする
- 取るに足らないノイズとコアの問題を分けて考える重要性
- コアの問題を解消するソリューション
- いかにして成果を測るか？
- 学んだことを自分のものにして、成果を出す実践課題（宿題）

第２回 １日間

抵抗勢力を共に変革をする仲間に変える

- 前回セッションの振り返り
- 宿題の発表
- 抵抗勢力をいかに味方につけるか？
- 相手の立場に立って考え、ソリューションを強固にする
- 懸念を前もって解消し、実現の可能性を高める
- 実現までのステップを明らかにし、明日からの実行を可能にする
- 学んだことを自分のものにして、成果を出す実践課題（宿題）

第３回 １日間

思ったようにいかないことをブレークスルーの機会に変える

- 前回セッションの振り返り
- 宿題の成果発表
- 思ったようにいかないことから、ブレークスルーソリューションを見つけるためには？
- PDCAサイクルが回らないのはなぜか？
- シンプルにPDCAサイクルを回すグループファシリテーション方法とは？
- 「7つの誘惑」に捕らわれないためには？
- 基準に達した方々に国際資格認定
- 学んだことを自分のものにして、成果を出す実践課題（宿題）

基準に達した方々には、ゴールドラットスクール国際資格Goldratt Master of TOC Breakthrough Managementを授与します

【2027年 開講スケジュール】

事前 「ザ・ゴール」研修　2027/6/17（木）
第1回　2027/6/24（木）～ 2027/6/25（金）
第2回　2027/7/22（木）
第3回　2027/8/26（木）

＊事前『ザ・ゴール』研修は、13:00-17:30で開催予定
Session 1-3 - 9:00-17:30 （終了時刻は最長18:00まで延びる可能性があります）

goldratt SCHOOL

【お問い合わせ】 gs-japan@goldrattgroup.com